Horas Extras

Manual de Direito do Trabalho

Manual De Direito Do Trabalho.

El sistema de trabajo a turnos y su problemática

A balance of practical and applied material which also underpins the crucial theoretical concepts that are being applied in today's human resources. For undergraduate/graduate courses in Human Resource Management.

Human Resource Management

This book explains c++'s extraordinary capabilities by presenting an optional object-orientated design and implementation case study with the Unified Modeling Language (UML) from the Object Management Group 8.5." - back cover.

C++ how to Program

El sistema productivo es un generador de riqueza, en tanto que el mercado paga más por lo transformado que lo que pagaría por los recursos. A este cambio se le denomina valor añadido, y permite al sistema de producción obtener medios económicos para conseguir nuevos recursos con los que generar más cantidad de productos finales. El objetivo de este manual es proporcionar al lector una serie de conocimientos teórico prácticos sobre la planificación y programación de la producción y la planificación de materiales y recursos. En este material didáctico, que Ideaspropias Editorial le presenta, se reflejan, entre otros, los siguientes contenidos: las funciones principales en la empresa, el proceso de planificación, el sistema de planificación de la producción, la programación maestra, la planificación de los materiales, gestión de la capacidad y el proceso de planificación de la capacidad.

Gestión de la producción

This volume analyses the most important problems and challenges that health, age and the environment introduce in the labour market, and how these factors affect both the way people work and their rights. The contributions here focus on the main challenges for social security systems, lawmakers and trade unions, and provide important solutions to improve workers' rights and guarantee the viability of public social security systems. Other topics analysed here include dress-codes and whistleblowing in companies. From the labour point of view, workers' representatives and trade unions must take action in collective bargaining to deal with these topics and adequately protect the workforce. The authors here are drawn from countries such as Hungary, Portugal, Spain, Italy, Poland, Brazil and Colombia, providing a global perspective. The book will appeal to lawyers, legal and human resources experts, economists, judges, academics and staff from trade unions and employers' representation. The volume features insights and contributions in different languages, with chapters in Spanish (13), English (7) and Portuguese (2).

Las horas extras como factor de desempleo

La finalidad de este manual es visión actual y práctica de las decisiones y actividades que conforman la moderna Dirección de Operaciones. El manual se divide en dos partes claramente diferenciadas: una primera

dedicada a analizar las principales decisiones tácticas y una segunda centrada en las decisiones estratégicas. En ambos casos se desarrollan los contenidos en base a ejemplos de aplicación. Este manual va dirigido preferentemente a los estudiantes del Grado de Administración y Dirección de Empresas, y de la Ingeniería en Organización Industrial, aunque resulta igualmente válido para cualquier persona que desee aproximarse por primera vez al mundo de la Dirección de Operaciones.

Estatuto de Los Trabajadores. Comentado y con Jurisprudencia - 2.a Edición

In this textbook, Heizer (business administration, Texas Lutheran U.) and Render (operations management, Rollins College) provide a broad introduction to the field of operations management. A sampling of topics includes operations strategy for competitive advantage, forecasting, design of goods and services, human resources, e-commerce, project management, inventory management, and maintenance. The CD-ROM contains video case studies, lecture notes, Excel OM and Extend software, and additional practice problems. Annotation copyrighted by Book News Inc., Portland, OR

Health at Work, Ageing and Environmental Effects on Future Social Security and Labour Law Systems

O livro apresenta um dos mais completos e versáteis softwares de gerenciamento de projetos do mundo, ideal para responder à crescente demanda por projetos nos mais variados setores de nossa sociedade. Além de abordar os conceitos, comandos e ferramentas, que se tornaram clássicos no Project desde sua criação, o livro cobre os novos recursos disponibilizados no Project 2013. Dentre os quais destacam-se: • Project Pro para Office 365. • Configurações de Conta do Usuário. • Conexão com Serviços. • Relatórios Gráficos. • Sincronização com uma Lista de Tarefas do SharePoint. • Rastrear Caminhos de Tarefas. Esses novos recursos foram inseridos dentro do contexto do livro, visando dar uma fluência de leitura similar ao desenvolvimento de um projeto. Uma outra novidade é o aplicativo Pangea PM que tem como intuito facilitar a integração e colaboração entre o Microsoft Project e diversas fontes de conteúdos relacionadas à gestão de projetos, dentre elas: artigos, vídeos, tweets, etc. O Pangea PM, além de estreitar o relacionamento entre os milhares de usuários do Microsoft Project, pode e será também o primeiro passo de grandes novidades. Foi mantida a área exclusiva do leitor no site _ricardo-vargas.com._ O grande objetivo é permitir que os leitores acessem conteúdo exclusivo que será disponibilizado periodicamente, além de participar com o autor Ricardo Vargas e com os demais leitores de um fórum de discussão sobre o livro e sobre o Project.

Estudio Práctico del ISR para Personas Físicas

CONTENIDO: El papel del contador en la organización - Introducción a los términos y propósitos del costo - Análisis de costo-volumen-utilidad - Costeo por órdenes de trabajo - Costeo basado en actividades y administración basada en actividades - Presupuesto maestro y contabilidad por área de responsabilidad - Presupuestos flexibles, variaciones y control administrativo - Costeo de inventarios y análisis de capacidad - Determinación de cómo se comportan los costos - Toma de decisiones e información relevante - Decisiones de fijación de precios y administración del costo - Estrategia, tablero de mando y análisis de rentabilidad estratégica - Asignación de costos - Asignación del costo : coproductos y subproductos - Ingresos variaciones en ventas y análisis de la rentabilidad del cliente - Acumulación por procesos - Desperdicio, reproceso y desecho - Calidad, tiempo y la teoría de las restricciones - Administración de inventarios, justo a tiempo y costeo del flujo hacia atrás - Presupuest ...

Dirección de operaciones

For Human Resource Management (HRM) and Personnel courses. The #1 best-selling HRM book in the market, Dessler's Human Resource Management provides a comprehensive review of personnel management concepts and practices in a highly readable form. This edition focuses on the high-performance organization

building better, faster, more competitive organizations through HR; while continuing to offer practical applications that help all managers deal with their personnel-related responsibilities.

Principles of Operations Management

Se analizan las disposiciones fiscales relacionadas con el régimen fiscal de sueldos y salarios, contenidas, entre otros, en los ordenamientos siguientes: Ley del Impuesto sobre la Renta y su reglamento, Ley del Impuesto al Valor Agregado, Código Fiscal de la Federación y las reglas de la Resolución Miscelánea Fiscal. Además, se indica qué personas deben tributar en este régimen fiscal y las obligaciones de los empleadores (como retenciones, cálculo del impuesto anual en ciertos casos, expedir CFDI por los pagos realizados, entre otras). Además, incluimos los aspectos principales, en materia de IMSS e Infonavit, relacionados con los sueldos y salarios, tales como el cálculo del salario base de cotización y la determinación de las cuotas por pagar al IMSS e Infonavit. Sin duda, este libro será de gran utilidad para las personas que deseen cumplir, correctamente, sus obligaciones fiscales en materia de salarios, así como a todos los interesados en el tema, pues se explica, de manera clara y detallada, cada uno de los temas relacionados con estos pagos, y se incluyen diversos casos prácticos en los que se muestra la forma correcta de hacer los cálculos correspondientes.

Microsoft Project 2013

A concepção desta organização é resultado do encontro de docentes, discentes e parceiros de pesquisa que vêm se dedicando a discutir o papel da cultura e do trabalho daqueles que atuam neste setor da economia capitalista, tendo por base dados empíricos e análise de políticas culturais no Brasil. The concept of this book is the outcome of a series of meetings between teachers, students and fellow researchers who have dedicated themselves to discussing the role of culture and the work of those who act within this sector of the capitalist economy, based on empirical data and an analysis of cultural policies in Brazil.

CONTABILIDAD DE COSTOS UN ENFOQUE GERENCIAL

Explore o universo jurídico de forma clara e objetiva, aplicando conceitos complexos à vida real. Colecionando 31 textos cuidadosamente elaborados e publicados em periódicos pelo autor, esta obra conecta teoria jurídica a aplicações cotidianas. A obra conta com um prefácio do Doutor em Direito Danilo Scramin Alves e tem como membros do Conselho Editorial o Procurador-Geral de Justiça do MPAC, Dr. Danilo Lovisaro do Nascimento, e o presidente da OAB Seccional Acre, mestre Rodrigo Cordeiro Aiache, dentre outros seletos doutores e mestres.

Human Resource Management

A experiência diz que aquele que quer ser aprovado deve fazer três coisas: a) entender a teoria; b) ler a letra da lei, e c) treinar. A teoria é vista em cursos e livros à disposição no mercado. O problema é que ela, sozinha, não é suficiente. É fundamental "ler a letra da lei" e "treinar". E a presente obra possibilita que você faça esses dois tipos de estudo. Aliás, você sabia que mais de 90% das questões de Concursos de Tribunais – Analista são resolvidas apenas com o conhecimento da lei, e que as questões das provas se repetem muito? Cada questão deste livro vem comentada com o dispositivo legal em que você encontrará a resposta. E isso é feito não só em relação à alternativa correta. Todas as alternativas são comentadas. Com isso você terá acesso aos principais dispositivos legais que aparecem nas provas e também às orientações doutrinárias e jurisprudenciais. Estudando pelo livro você começará a perceber as técnicas dos examinadores e as "pegadinhas" típicas de prova, e ganhará bastante segurança para o momento decisivo, que é o dia do seu exame. É por isso que podemos afirmar, com uma exclamação, que esta obra vai lhe demonstrar COMO PASSAR EM CONCURSOS DE TRIBUNAIS – ANALISTA!!

Sueldos y salarios 2025

Este livro foi feito para você, Nobre Leitor, que precisa buscar uma informação rápida e objetiva para sua atividade, seja numa prova ou ainda na elaboração de uma peça processual na prática da advocacia. Este livro surgiu pela necessidade dos alunos buscarem as informações corretas a serem incluídas nas peças processuais. Assim, além de ter um livro que traz os comentários mais importantes sobre as súmulas do TST, o leitor irá encontrar também julgados pertinentes a cada súmula. O trabalho de pesquisa da jurisprudência foi feito no site do TST (www.tst.gov.br) onde procurei buscar os temas mais usados no dia-a-dia do advogado e do estudante. Dessa forma, você tem em mãos uma obra sob medida para a sua atividade, sem perder tempo com assuntos que não delimitam a matéria, como deve ser nos dias corridos que vivemos. Agradeço mais uma vez a confiança e espero atender suas necessidades. Muito obrigado! Prof. Gleibe Pretti

Interlocuções entre cultura, trabalho e economia/Conversations between culture, work and economy

O Manual do Síndico de Condomínio foi escrito em linguagem simples, com riquíssimo conteúdo e material de apoio, para auxiliar qualquer pessoa que pretende exercer a função de síndico em Condomínio. Até mesmo os síndicos e administradores mais experientes irão se surpreender com o conteúdo do livro que é totalmente atualizado e de prático entendimento. O leitor também terá acesso a diversos modelos de documentos que são bastante utilizados na gestão do Condomínio. Além da citação da jurisprudência consolidada de nossos Tribunais sobre os temas mais polêmicos envolvendo nossos Condomínios. Ao final da obra, constam 100 (cem) perguntas e respostas mais frequentes da área condominial, para a consulta rápida do leitor.

Uma visão prática do Direito

Obra indispensável e singular na crítica da administração, proporciona subsídios para a compreensão do capitalismo contemporâneo. De leitura proveitosa a todos que valorizam o trabalho humano, o autor apresenta uma análise crítica do papel das grandes corporações no mercado – eixo da grande reorganização do capitalismo após a crise econômica mundial dos anos 1970. Aborda: a nova exploração do trabalho que mudou as formas disciplinares do capitalismo; a internacionalização da economia na tendência da condução das políticas governamentais; as atividades artísticas e culturais por meio do mecenato; a decisão sobre os rumos da pesquisa científica, o trabalho e suas teorias participativas, como a cogestão, ideologia que procura encobrir novas práticas de exploração, incidindo sobre a criatividade social da classe trabalhadora; a questão do ser político do trabalhador que as políticas de Recursos Humanos das empresas querem subjugar e neutralizar, recorrendo à psicologia e à sociologia, que buscam reduzir o político ao psicológico.

Como Passar em Concursos de Tribunais Analista - 11a Ed - 2024

No volume 6, a dinâmica do contrato de trabalho é desenvolvida em 19 capítulos, contendo a formação do contrato de trabalho; a vida cotidiana do trabalhador, com destaque para as possibilidades e os limites da alteração de função; rescisão do contrato de trabalho, desde procedimentos gerais de verificação das contas até alguns meios de proibição da dispensa do empregado; e Lei do Fundo de Garantia, indispensável para se compreender o panorama inserido no Brasil desde a década de 1960 em substituição ao regime de estabilidade.

Súmulas Comentadas do Tst com Jurisprudência

O presente livro, atualizado de acordo com a Lei n. 13.467, de 13 de julho de 2017, que trata da reforma trabalhista, se propõe a demonstrar questões práticas da área do trabalho, de interesse geral, em especial aos profissionais de recursos humanos, contábeis e afins. Está dividido em duas partes. A primeira aborda, dentre outros: registro de empregado, jornada, adicional noturno, horas extras, férias, aviso-prévio, 13º salário,

bem como contratos de trabalho temporário, intermitente, prestação de serviços à terceiros, teletrabalho e outros. Na segunda parte temos todas as Normas Regulamentadoras, com ênfase em alguns procedimentos básicos que as empresas devem adotar para um ambiente de trabalho seguro. Palavras-Chave: LTr, LTR, Editora, Jurídica, Trabalhista, Direito do Trabalho, Direito Trabalhista, Reforma Trabalhista, Direito, Processo do Trabalho, Direito Processual do Trabalho, Legislação, Doutrina, Jurisprudência, Leis, Lei, Trabalho, CLT, Consolidação das Leis do Trabalho, Livro, Jurídico, Obra, Periódico, LTRED

Manual do síndico de condomínio

En este libro encontrará casos prácticos para personas físicas y morales sobre el cálculo de pagos provisionales, declaración del ejercicio para efectos del ISR, de sueldos y salarios, cuotas del IMSS, así como pagos del IVA, además contiene recomendaciones contables que tienen efecto fiscal. Incluye comentarios a la deducción adicional al primer empleo y aspectos de la reforma laboral y el outsourcing.

Microsoft Project 2016

Finalmente, disponível na Play Store do Google! O Que Você Vai Encontrar Nesse Livro? A resposta rápida é: valiosos insights de gestão! Este livro reúne artigos escritos em 2018 para o Blog Falando de Gestão (que faz parte do portal GestaoIndustrial.com), e que foram organizados por categorias para otimizar a leitura. São temas da Administração Geral, Cultura Organizacional, Desenvolvimento Profissional, Gestão de Projetos, Liderança, Marketing, Planejamento Estratégico, Produtividade e Qualidade. PÚBLICO ALVO: O livro Falando de Gestão é indicado a todos que gostam do tema e querem se desenvolver através de insights que envolvem vários aspectos relativos à gestão. CONTEÚDO: ADMINISTRAÇÃO GERAL A Boa Gestão, Naturalmente, Desagrada Alguns! A Melhor Maneira de Avaliar Pessoas no Trabalho! Como Fazer uma Boa Contratação? O Conselho de Administração O Princípio de Peter e Como Evitar as Promoções Fracassadas Os Passos Corretos para Organizar Reuniões! Os Pressupostos do Negócio de Sucesso! Plano de Sucessão: O Que Fazer? E o Que Não Fazer? CULTURA ORGANIZACIONAL 3 Boas Perguntas para Descobrir o Comportamento Ético de um Candidato! A Importância da Ética nas Organizações As Gerações ao Longo do Tempo Como Criar uma Cultura que Apoia as Mudanças? Gestão de Mudanças O Que Fazer com Pessoas Tóxicas no Ambiente de Trabalho? Política de Uso de Smartphone nas Organizações DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL 7 Dicas para Aumentar a Eficácia do Treinamento Corporativo 15 Perguntas para Fazer na sua Entrevista de Emprego Como Acender a sua Criatividade? Como Argumentar com Eficácia? Como Construir Novos Hábitos? Desestresse: Um Exercício Mental Simples para Ajudar a Terminar Bem o seu Dia Disciplina é Liberdade! O Efeito Dunning-Kruger e a Síndrome do Impostor Sua Postura Diz Mais do Que Você Imagina! GESTÃO DE PROJETOS 10 Razões Pelas Quais os Projetos Atrasam! Gestão de Projetos: Comparativo entre PMBOK e PRINCE 2 Gestão de Projetos – Uma Abordagem Simplificada, Mas Eficiente! LIDERANÇA Como Construir um Time Vencedor? Como Liderar Reuniões Eficazmente? Corte o Mal pela Raiz! O Efeito Pigmalião e o Trabalho Os 4 Maiores Erros de um CEO! Você Sabe a Diferença entre Gerente e Líder? Mesmo? MARKETING Competência Básica para o Sucesso em Vendas A Estratégia da “Cauda Longa” Como Espantar um Cliente? O Paradoxo de Jevons Por Que Algumas Empresas Que Gastam Milhões em Marketing Não Conseguem, Ainda, Fazer o Básico? Quando Menos É Mais no Marketing! Receita, Lucro, Margem de Lucro, e Markup: Entendendo os Conceitos PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO Como Fazer um Planejamento Estratégico Que Funciona? O Dilema da Inovação Perguntas-chave para Fazer Antes de Encerrar o Planejamento Estratégico PRODUTIVIDADE 5 Hábitos para Aumentar a Produtividade no Trabalho! A Lei de Parkinson e as Horas Extras O Efeito Hawthorne e a Produtividade nas Organizações O Que Realmente Impulsiona os Resultados da Organização? QUALIDADE Comparativo Histórico dos Programas de Qualidade O Princípio dos 3 “GEN” para a Solução de Problemas Os 7 Mandamentos da Qualidade Por que a Maioria dos Programas de Qualidade Fracassam? Boa Leitura e Sucesso!

Administração, Poder E Ideologia

El libro trata sobre historias basadas en la política y sexualidad, donde los estudiantes de posgrado aprenden sobre historias en diferentes idiomas, para comprender la ficción en los Estados Unidos. Todas las historias tienen un tema en el que la mayoría de ellas involucran relaciones masculinas y femeninas de la misma edad. Estas relaciones se basan en la Biblia, donde Dios creó a Adán y Eva en el sexto día, lo que significa la misma edad y el sexo opuesto. Hay otros temas bíblicos que incluyen la ciencia, entre otros mensajes, para que el lector se centre en cada palabra utilizada en estas historias. Los objetivos para escribir estas historias es lograr que las personas lean y desarrollen la lectura como un pasatiempo. Leer ficción puede ser un escape de la realidad, para adentrarse en una imaginación paradisiaca. Aquellos que se especializan en Literatura, probablemente, tendrán una gran comprensión de las historias cortas en \"Pasatiempos para lectores\".

Contrato de Trabalho

Tratando do tema da negociação nas audiências de conciliação na Justiça do Trabalho, Rogério Neiva Pinheiro consegue unir a sua vasta experiência prática a sólidos conhecimentos acadêmicos, transitando com fluidez entre o Direito e a Psicologia. O estudo é de utilidade ímpar. Parte da análise da importância dos modelos de negociação e trabalha noções de psicologia e estratégias de gestão de risco com propriedade. Sem dúvida, um importante guia de como solucionar conflitos de forma negociada. Osmar Mendes Paixão Côrtes Doutor em Direito pela PUC/SP. Professor. Advogado. Na relação capital x trabalho o conflito de interesses evidentemente é natural. Porém, os impasses gerados, principalmente nos períodos de longas negociações, transformam a atmosfera pacífica em verdadeiras declarações de guerra. Todas as Guerras no mundo moderno têm seu início nos diversos e amplos interesses dos atores, mas, com certeza, todas têm seu fim numa mesa de mediação. A atuação do Dr. Rogério Neiva como Juiz Auxiliar da Vice-Presidência do TST, auxiliando o Ministro Vice-Presidente nas conciliações e mediações de conflitos coletivos, vem conseguindo muito êxito nesse desafio. Como Presidente do Sindicato Nacional dos Aeroportuários e tentando reestabelecer um equilíbrio nessa conjuntura trabalhista no Brasil de hoje, julgo essencial as ferramentas trabalhadas por ele para sairmos desse cenário caótico. Francisco Lemos Presidente do Sindicato Nacional dos Aeroportuários. No capítulo dedicado às negociações de conflitos coletivos, o Dr. Rogério Neiva Pinheiro aborda, com riqueza de detalhes e de forma muito didática, os mais variados aspectos que podem envolver uma negociação dessa natureza. O autor consegue abranger todos os possíveis cenários criados durante o processo de negociação, lançando mão da experiência adquirida como Juiz Auxiliar da Vice-Presidência do TST, onde atua de forma efetiva nas audiências de conciliação patrocinadas pelo Tribunal. São analisados com muita propriedade e de forma prática todos os aspectos psicológicos, comportamentais, políticos e jurídicos que permeiam, em maior ou menor grau, todo o processo e acabam por influenciar no resultado final da negociação. Sem dúvida, a grande contribuição dessa obra é proporcionar que os atores do processo tenham todas as informações para uma avaliação de contexto e possam convergir para o equilíbrio necessário visando a celebração do acordo final. Ronaldo Bento Trad Diretor Presidente SNEA – Sindicato Nacional das Empresas Aeroviárias. Palavras-Chave: LTr, LTR, Editora, Jurídica, Trabalhista, Direito do Trabalho, Direito Trabalhista, Reforma Trabalhista, Direito, Processo do Trabalho, Direito Processual do Trabalho, Legislação, Doutrina, Jurisprudência, Leis, Lei, Trabalho, CLT, Consolidação das Leis do Trabalho, Livro, Jurídico, Obra, Periódico, LTRED

Previna-se de multas trabalhistas

A experiência diz que aquele que quer ser aprovado deve fazer três coisas: a) entender a teoria; b) ler a letra da lei, e c) treinar. A teoria é vista em cursos e livros à disposição no mercado. O problema é que ela, sozinha, não é suficiente. É fundamental \"ler a letra da lei\" e \"treinar\". E a presente obra possibilita que você faça esses dois tipos de estudo. Aliás, você sabia que mais de 90% das questões de Concursos de Tribunais – Analista são resolvidas apenas com o conhecimento da lei, e que as questões das provas se repetem muito? Cada questão deste livro vem comentada com o dispositivo legal em que você encontrará a resposta. E isso é feito não só em relação à alternativa correta. Todas as alternativas são comentadas. Com isso você terá acesso aos principais dispositivos legais que aparecem nas provas e também às orientações doutrinárias e jurisprudenciais. Estudando pelo livro você começará a perceber as técnicas dos examinadores

e as \"pegadinhas\" típicas de prova, e ganhará bastante segurança para o momento decisivo, que é o dia do seu exame. É por isso que podemos afirmar, com uma exclamação, que esta obra vai lhe demonstrar **COMO PASSAR EM CONCURSOS DE TRIBUNAIS – ANALISTA!!**

60 Casos Práticos ISR, IVA, IMSS 2016

Este livro se dedica a uma análise aprofundada da continuidade do contrato de trabalho, um tema de crescente relevância em um mundo marcado pela globalização e automação. O autor investiga como essas forças transformadoras impactam as relações laborais e a necessidade de garantir a permanência dos vínculos empregatícios, considerando não apenas os aspectos jurídicos, mas também os econômicos e sociais que influenciam essa continuidade. Os principais tópicos abordados incluem: Princípio da Continuidade: Uma exploração do princípio fundamental que sustenta a relação de emprego, analisando sua importância e aplicação nas normas trabalhistas. Aspectos Interdisciplinares: O estudo integra perspectivas jurídicas, sociológicas e econômicas, revelando a complexidade das normas que regem o trabalho em um contexto de mudanças rápidas. Histórico e Evolução: Uma revisão da evolução dos sistemas de garantia de emprego no Brasil, desde a estabilidade até as reformas mais recentes. Direito Comparado: Análise das abordagens adotadas em outros países sobre a continuidade do contrato de trabalho, proporcionando uma visão abrangente e comparativa. Desafios Contemporâneos: Reflexões sobre os impactos da terceirização, automação e globalização nas relações de trabalho, bem como propostas para mitigar a descontinuidade do emprego. O autor apresenta uma pesquisa sistemática que inclui doutrina especializada, jurisprudência e dados estatísticos. A obra não apenas esclarece conceitos fundamentais, mas também propõe soluções práticas para enfrentar os desafios atuais do mercado de trabalho. Este livro é essencial para acadêmicos, profissionais do Direito, gestores de recursos humanos e todos aqueles interessados em compreender as dinâmicas da continuidade do contrato de trabalho em um cenário laboral em constante transformação. Ao final, são apresentadas conclusões e sugestões que visam contribuir para o fortalecimento das relações trabalhistas e a proteção dos direitos dos trabalhadores. Autor Sérgio Pinto Martins

Falando de Gestão

A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), carinhosamente conhecida como a “amarelinha” da LTr, está agora em sua 55ª edição, trazendo atualizações até fevereiro de 2024. Com os preciosos índices sistemáticos, alfabético remissivo e cronológico, a CLT-LTr é a mais indicada por professores e profissionais, facilitando a pesquisa de modo geral para todos os operadores do Direito do Trabalho. Além de ser amplamente utilizada nas principais provas do país, sendo permitida sua consulta na 2ª fase do Exame da Ordem (versão impressa), a CLT-LTr vem contribuindo para com a formação de milhares de servidores, advogados, juízes, desembargadores, procuradores e ministros que militam e defendem a justiça do trabalho, fazendo parte da história do Direito do Trabalho no Brasil. Na esteira das edições anteriores, a presente edição contempla • Texto da Consolidação das Leis do Trabalho, como se acha em vigor; • Legislação complementar sobre: adicionais de insalubridade e periculosidade, admissão e dispensa de empregados, aprendizagem, cadastro de empregados, contrato de trabalho, correção monetária, direito de greve, empregado doméstico, estagiários, FGTS, gratificação de Natal, inspeção do trabalho, processo do trabalho, PIS/PASEP, repouso remunerado, salários, profissões regulamentadas, férias, tabela de multas administrativas, salário-família, salário mínimo, salários profissionais, seguro-desemprego, trabalho do menor e da mulher, trabalho rural, trabalho temporário, vendedor-viajante e praticista, Regime Único dos Servidores Públicos, Ação Civil Pública, Estatuto da Advocacia e da OAB, Ministério Público do Trabalho, além de outros títulos; • Constituição da República Federativa do Brasil; • Emendas Constitucionais (dispositivos sobre matéria trabalhista); • Lei da Recuperação Judicial, a extrajudicial e a falência do empresário e da sociedade empresária; • Índice sistemático da CLT; • Índice alfabético e remissivo; • Índice cronológico da legislação complementar; • Texto do Código Civil de 2002 (dispositivos sobre relação de trabalho e aqueles aplicáveis ao Direito do Trabalho de forma subsidiária); • Textos do Estatuto da Pessoa com Deficiência — Lei n. 13.146, de 6.7.2015; • Texto da Convenção n. 132 da OIT; • Declaração Sociolaboral do Mercosul; • Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência; • Estatuto do Estrangeiro; • Estatuto da

Igualdade Racial; • Estatuto da Juventude; • Estatuto da Microempresa e Empresa de Pequeno Porte; • Remissões das Súmulas, Orientações Jurisprudenciais do TST-Pleno, SDI 1 e 2, Transitórias, SDC e Precedentes Normativos referentes aos artigos da CLT; • Programa de Combate à Intimidação Sistemática (Bullying); • Novo CPC — Lei n. 13.105, de 16.3.2015, com vigência a partir de 18.3.2016. Com as alterações da Lei n. 13.256, de 4.2.2016; • Estão incluídas nesta obra as alterações procedidas pela Lei n. 13.467, de 13.7.2017, chamada de Reforma Trabalhista, tanto em relação às normas da Consolidação das Leis do Trabalho, como também das Leis ns. 6.019 de 31.1.1974, 8.036, de 11.5.1990 e 8.112, de 24.7.1991; • Regimento Interno do TST; • Lei de Introdução às Normas do Direito Brasileiro – LINDB. • [Novo] Lei n. 14.811, 12.01.2024 - Medidas de proteção à criança e ao adolescente contra a violência nos estabelecimentos educacionais ou similares, prevê a Política Nacional de Prevenção e Combate ao Abuso e Exploração Sexual da Criança e do Adolescente. Indicada para as principais provas • Exame da Ordem dos Advogados do Brasil; • Exame Nacional da Magistratura; • Concurso para Auditoria Fiscal do Trabalho; • Concurso para Procuradoria do Trabalho. Exame da OAB Você pode e deve utilizar a CLT-LTr 2024 para consulta na 2ª fase do Exame da Ordem, pois o material é completo para consulta e autorizado pela banca, já que não contém doutrina, somente legislação, súmulas e orientações jurisprudenciais. Porque a CLT-LTr é tão famosa no meio jurídico..? A CLT-LTr revolucionou o mercado editorial com a criação dos índices sistemáticos, alfabético remissivo e cronológico, facilitando a pesquisa de modo geral para todos os operadores e estudantes do direito do trabalho. Sendo a CLT mais indicada por professores e profissionais, servindo de inspiração para outras editoras desde sua primeira edição em 1979. Mas só a nossa "amarelinha" está no mercado há 45 anos, auxiliando na formação e atuação de milhares de servidores, advogados, juizes, desembargadores, procuradores e ministros que militam e defendem a justiça do trabalho. Não erre na escolha! Vá de LTr, a Editora do Direito do Trabalho. Especificações: Organizadores: Beatriz Casimiro Costa e Manoel Casimiro Costa Edição: 55ª Edição - 2024, Março Fechamento:10/02/24 Páginas: 1.336 Formato: 18,5 x 27 Lombada: 52mm Peso: 1.998g Código de Venda: 6446.0 ISBN: 9786558832065

Informática Aplicada

GANHE DUAS PLANILHAS - horas extras e reflexos e a outra verbas rescisórias (enviar comprovante para deniselivonesi2016@gmail.com). Conheça meu Site: www.procalctrabalhista.com.br e adquira um dos meus Cursos Online de Sucesso, dentre eles o de Cálculos Trabalhistas Online O presente livro tem o intuito de esclarecer os principais ERROS e DÚVIDAS comumente existentes nos cálculos trabalhistas. Lidando com PROCESSOS e ministrando palestras, verifico que alguns equívocos são muito FREQUENTES na esfera trabalhista, sendo que não há um livro que aborde tais questões. Pensando nisso, resolvi escrevê-lo a fim de elucidar algumas dúvidas, já que o universo trabalhista é amplo. Além disso, procurei exemplificar cada questão, inclusive, citando algumas decisões e legislações correspondentes. Para tornar o livro mais agradável procurei inserir ILUSTRAÇÕES, inclusive, para melhor entendimento pelos profissionais. Tenham todos uma boa leitura.

Pasatiempo para Lectores

Esta edição da CLT contém dispositivos da Constituição Federal de 1988, com as alterações ocorridas até a Emenda Constitucional n. 108, de 26.08.2020. Tais dispositivos deverão ser consultados sempre que no texto da CLT os seus artigos ou parágrafos estejam com a remissão graficamente assinalada. (exemplo: Art. 7º). Esta compilação contém, em tipos gráficos, a Exposição de Motivos do Ministro Alexandre Marcondes Filho e o texto da CLT, como se acha em vigor. Quanto às alterações introduzidas por Medidas Provisórias, é importante ter presente o disposto no art. 2º da Emenda Constitucional n. 32, de 11.9.01, DOU 12.9.01: “As medidas provisórias editadas em data anterior à da publicação desta emenda continuam em vigor até que medida provisória ulterior as revogue explicitamente ou até deliberação definitiva do Congresso Nacional”. E, por força desta norma, foram incluídos nos dispositivos da CLT e da legislação complementar as alterações introduzidas pela edição e reedição de Medidas Provisórias, observada a data limite de 11.9.2001. Contém, ainda, precioso Índice Alfabético e Remissivo da CLT, com remissões à Constituição Federal/88 e suas Emendas, às Súmulas do STF inclusive as Vinculantes, do STJ, do TFR (atual STJ) e do TST, neste,

compreendendo as Súmulas, Orientações Jurisprudenciais do TST-Pleno, da SDI 1 e 2, Transitórias, e da SDC, bem como os seus Atos e Precedentes Normativos, Instruções, Provimentos e Resoluções. Está abrangido também pelo citado Índice a legislação complementar, inclusive a do Código Civil e do Código de Processo Civil que tem pertinência com as relações de trabalho. Esta edição contém também remissões das Súmulas, Orientações Jurisprudenciais do TST-Pleno, SDI 1 e 2, Transitórias, SDC e Precedentes Normativos referentes aos artigos da CLT. Finalmente, cabem algumas considerações sobre as Medidas Provisórias n. 808, de 14.11.2017 e 905, de 11.11.19, a saber: Como essas Medidas tiveram sua vigência encerrada, fizemos constar a íntegra dos textos a partir das páginas 861 e 862 respectivamente, bem como a legislação correlata sobre a COVID-19 a partir da página 1099. Ressalte-se, no entanto, que se não houver a edição de Decreto Legislativo pelo Congresso Nacional, as relações jurídicas constituídas e decorrentes de atos praticados durante a vigência da Medida Provisória conservar-se-ão por ela regidas. Este volume contém: 1 — Texto da Consolidação das Leis do Trabalho, como se acha em vigor; 2 — Legislação complementar sobre: adicionais de insalubridade e periculosidade, admissão e dispensa de empregados, aprendizagem, cadastro de empregados, contrato de trabalho, correção monetária, direito de greve, empregado doméstico, estagiários, FGTS, gratificação de Natal, inspeção do trabalho, processo do trabalho, PIS/PASEP, repouso remunerado, salários, profissões regulamentadas, férias, tabela de multas administrativas, salário-família, salário mínimo, salários profissionais, seguro-desemprego, trabalho do menor e da mulher, trabalho rural, trabalho temporário, vendedor-viajante e praticista, Regime Único dos Servidores Públicos, Ação Civil Pública, Estatuto da Advocacia e da OAB, Ministério Público do Trabalho, além de outros títulos; 3 — Constituição da República Federativa do Brasil; 4 — Emendas Constitucionais (dispositivos sobre matéria trabalhista); 5 — Lei da Recuperação Judicial, a extrajudicial e a falência do empresário e da sociedade empresária; 6 — Índice cumulativo da CLT e da legislação complementar; 7 — Índice sistemático da CLT; 8 — Texto do Código Civil de 2002 (dispositivos sobre relação de trabalho e aqueles aplicáveis ao Direito do Trabalho de forma subsidiária); 9 — Textos do Estatuto da Pessoa com Deficiência — Lei n. 13.146, de 6.7.2015; 10 — Texto da Convenção n. 132 da OIT; 11 — Declaração Sociolaboral do Mercosul; 12 — Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência; 13 — Estatuto do Estrangeiro; 14 — Estatuto da Igualdade Racial; 15 — Estatuto da Juventude; 16 — Estatuto da Microempresa e Empresa de Pequeno Porte; 17 — Remissões das Súmulas, Orientações Jurisprudenciais do TST-Pleno, SDI 1 e 2, Transitórias, SDC e Precedentes Normativos referentes aos artigos da CLT; 18 — Programa de Combate à Intimidação Sistemática (Bullying); 19 — Novo CPC — Lei n. 13.105, de 16.3.2015, com vigência a partir de 18.3.2016. Com as alterações da Lei n. 13.256, de 4.2.2016; 20 — Estão incluídas nesta obra as alterações procedidas pela Lei n. 13.467, de 13.7.2017, chamada de Reforma Trabalhista, tanto em relação às normas da Consolidação das Leis do Trabalho, como também das Leis ns. 6.019 de 31.1.1974, 8.036, de 11.5.1990 e 8.112, de 24.7.1991 Palavras-Chave: LTr, LTR, Editora, Jurídica, Trabalhista, Direito do Trabalho, Direito Trabalhista, Reforma Trabalhista, Direito, Processo do Trabalho, Direito Processual do Trabalho, Legislação, Doutrina, Jurisprudência, Leis, Lei, Trabalho, CLT, Consolidação das Leis do Trabalho, Livro, Jurídico, Obra, Periódico, LTRED

Técnicas e Estratégias de Negociação Trabalhista

Tempos de mudança como os atuais sempre trazem perplexidade e insegurança, assim como suscitam profundas reflexões. Impulsionam o questionamento de ordens e de conceitos estabelecidos em outros tempos, nos quais o panorama social e econômico era muito diferente do que experimentamos hoje. Normas outrora rígidas de proteção ao trabalho passam por dois processos de adaptação em face das necessidades do mercado: a desregulamentação – substituição de leis regulamentadoras por princípios norteadores – e a flexibilização, ditada por uma sociedade que vê aumentar a competitividade e o desemprego. Cecilia Soares Iorio fala neste Manual de administração de pessoal dos caminhos já trilhados pelas relações trabalhistas e aborda a atual legislação, lançando luz sobre perspectivas abertas com apoio em jurisprudência ainda em formação, que aos poucos se delineia em resposta às mudanças por que passam as relações de trabalho. O resultado é um livro que facilita a compreensão das normas estabelecidas e das transformações relativas a direitos e deveres trabalhistas, indispensável a profissionais da área e esclarecedor aos que por ela se interessam. O Senac São Paulo, a que se integra a área de Gestão e Negócios, lança-o como mais uma

oportuna contribuição em favor dos direitos e deveres no trabalho.

Concursos de tribunais analista

Você já pensou na importância do trabalho na sua vida? Todos os bens ou serviços que utilizamos estão relacionados com o trabalho. Não haveria sobrevivência ou mesmo conforto se o ser humano não trabalhasse ao longo da história. Sociedades mais justas se fazem com a melhor repartição dos frutos do trabalho. O Direito do Trabalho está na origem do Estado Social de Direito e nos debates sobre a dignidade humana. Estudar a formação, desenvolvimento e estágio atual da legislação trabalhista é o objetivo deste livro. Trata-se de uma obra que reúne a experiência dos autores, o Desembargador Francisco Rossal de Araújo e o Advogado Rodrigo Coimbra, em mais de 20 anos de estudos e reflexão. Além disso, ambos os autores são professores de Direito do Trabalho, com inúmeros trabalhos publicados e longa carreira docente. A obra possui uma bibliografia abrangente e atualizada, além de compreender detalhado estudo da jurisprudência, características indispensáveis aos profissionais que se interessam e atuam na área trabalhista. Esta 2ª edição, atualizada e ampliada, trata dos fundamentos do Direito do Trabalho brasileiro, abordando a formação histórica, a natureza jurídica, a autonomia, a teoria das fontes, os princípios, prescrição e decadência, relações de trabalho e relação de emprego, tipos especiais de empregado, empregador, grupo econômico, sucessão de empregadores, situações de responsabilidade empresarial, terceirização de trabalho, a natureza jurídica do vínculo de emprego, as características do contrato de emprego, alteração do contrato de emprego (alteração de função, de jornada, de local de trabalho, promoção, rebaixamento, reversão, entre outras). A obra está atualizada de acordo com a Lei n. 13.467/17 (reforma trabalhista), dentre outras normas, bem como contextualiza as principais questões jurisprudenciais sobre os temas estudados. A experiência e a formação acadêmica dos autores, um Desembargador e outro Advogado, colaboram para a amplitude da obra e a inteira discussão sobre as principais questões do Direito do Trabalho no Brasil em relação aos temas analisados.

Sumário: Capítulo 1 — Fundamentos, Formação Histórica e Tendências Atuais do Direito do Trabalho 1. Introdução 2. Primeira Revolução Industrial — Fenômeno localizado (Inglaterra) entre 1750 e 1800 3. Segunda Revolução Industrial (1800 a 1900) — Fenômeno expandido pela Europa e América do Norte chegando ao Japão 4. Primeira Guerra Mundial. Tratado de Versalhes. Crise do entre guerras. Discussão dos direitos sociais 5. A experiência autoritária e o direito do trabalho: fascismo e nazismo 6. Após a Segunda Guerra Mundial 7. A retomada da diminuição da intervenção do Estado dos anos 1980 e 1990 8. A formação histórica do Direito do Trabalho no Brasil 9. Tendências atuais do direito do trabalho 10. Anexo — Carta Encíclica “Rerum Novarum” Capítulo 2 — Direito do Trabalho: Conceito. Divisão Interna. Natureza Jurídica. Autonomia 1. Introdução 2. Conceito de Direito do Trabalho 3. Divisão interna do Direito do Trabalho 4. A natureza jurídica do direito do trabalho 4.1. Origens da controvérsia 4.2. Critérios da distinção entre direito público e privado 4.3. Teorias sobre a natureza jurídica do direito do trabalho 4.3.1. Direito privado 4.3.2. Direito público 4.3.3. Direito social 4.3.4. Direito misto 4.3.5. Direito unitário 4.3.6. Os posicionamentos estudados e as atuais perspectivas 5. Autonomia do Direito do Trabalho 5.1. Autonomia científica — em relação a doutrina e princípios 5.2. Autonomia legislativa 5.3. Autonomia didática 5.4. Outros elementos de autonomia Capítulo 3 — Fontes do Direito do Trabalho. Classificação e Hierarquia. Conflitos e suas Soluções. A Hierarquia das Fontes Formais de Direito do Trabalho 1. Introdução 2. Classificação das fontes 2.1. Fontes materiais 2.2. Fontes formais 2.2.1. Fontes formais autônomas 2.1.1. Convenção coletiva de trabalho e acordo coletivo de trabalho 2.1.1.1. A eficácia das normas coletivas 2.1.1.2. Outras características das convenções e acordos coletivos 2.1.2. Fontes formais heterônomas 2.1.2.1. Constituição 2.1.2.2. Lei, em sentido amplo 2.1.2.3. Tratados e Convenções Internacionais 2.1.2.4. Sentença normativa 2.1.2.5. Súmulas vinculantes do Supremo Tribunal Federal 3. Fontes de enquadramento controvertido 3.1. Costume 3.2. Regulamento da empresa 3.3. Analogia 3.4. Princípios gerais do Direito 3.5. Equidade 3.6. Jurisprudência 3.7. Sentença arbitral 3.8. Cláusulas do contrato individual de trabalho 4. Hierarquia das fontes formais — no direito do trabalho não há quebra da hierarquia das normas Capítulo 4 — Conceito, Características e Distinção entre Princípio e Regra. Funções dos Princípios. Princípios do Direito do Trabalho 1. Conceito, características e distinção entre princípio e regra 2. Funções dos princípios de Direito do Trabalho 3. Princípios do Direito do Trabalho 3.1. Princípio da proteção 3.1.1. In dubio pro operario 3.1.2. Aplicação da norma mais favorável ao empregado 3.1.3. Da aplicação da condição mais

benéfica ao empregado 3.2. Princípio da irrenunciabilidade dos direitos trabalhistas 3.3. Princípio da autonomia coletiva 3.4. Princípio da primazia da realidade 3.5. Princípio da continuidade da relação de emprego 3.6. Princípio da não discriminação

Capítulo 5 — Prescrição e Decadência no Direito do Trabalho

1. Fundamentos da tutela de direitos no tempo 2. Objeto da prescrição 3. Objeto da decadência 4. Critérios distintivos entre prescrição e decadência 5. A prescrição na CLT antes e depois da Lei n. 13.467/17 6. Regra geral dos prazos prescricionais trabalhistas. Trabalhadores urbanos e rurais. Início da contagem. Art. 7º, inciso XXIX, da CF e art. 11, caput, da CLT, com redação dada pela Lei n. 13.467/17 7. Prescrição e o FGTS 7.1. Prescrição da pretensão do não recolhimento dos depósitos do FGTS (principal). STF-ARE-709212/DF 7.2. Prescrição da pretensão dos reflexos do FGTS sobre verbas de natureza remuneratória (acessório) 8. Prescrição sobre pretensões meramente declaratórias 9. Prescrição das pretensões trabalhistas dos empregados domésticos. LC n. 150/2015 10. Início da contagem dos prazos prescricionais. Aviso-prévio. Períodos descontínuos de trabalho 11. Fim do prazo prescricional em feriado, recesso ou em férias forenses 12. Renúncia, contraditório e indisponibilidade dos prazos prescricionais 13. Interrupção da contagem dos prazos prescricionais. Art. 11, § 3º, da CLT, com redação dada pela Lei n. 13.467/17 14. Causas impeditivas, suspensivas e interruptivas da prescrição 15. Prescrição intercorrente. Art. 11-A da CLT, com redação dada pela Lei n. 13.467/17 15.1. Principais argumentos favoráveis à incidência de prescrição intercorrente na execução trabalhista 15.2. Principais argumentos contrários à incidência de prescrição intercorrente na execução trabalhista 15.3. Prescrição intercorrente dos executivos fiscais para cobrança de multa administrativa aplicada pela auditoria fiscal do Ministério do Trabalho e Emprego e da execução dos créditos previdenciários na Justiça do Trabalho 16. Prescrição da pretensão de indenização por danos morais 17. Prescrição da pretensão de indenização por acidente do trabalho e casos equiparados 18. Legitimidade para arguição da prescrição 19. Momento para a arguição da prescrição 20. Declaração da prescrição de ofício pelo juiz — na fase de conhecimento 21. Prescrição total e parcial. Prescrição das prestações sucessivas. Art. 11, § 2º, da CLT, com redação dada pela Lei n. 13.467/17 21.1. Alguns casos de prescrição total 21.1.1. Supressão ou alteração de comissões 21.1.2. Supressão de realização e de pagamento de horas extras 21.1.3. Planos econômicos 21.1.4. Horas extras pré-contratadas 21.1.5. Reenquadramento funcional 21.2. Alguns casos de prescrição parcial 21.2.1. Equiparação salarial 21.2.2. Desvio de função 21.2.3. Gratificação semestral — congelamento 21.2.4. Diferenças salariais decorrentes de plano de cargos e salários 21.3. Estudo de caso 21.4. Esquema 22. Ação rescisória. Prazo prescricional. Prescrição total ou parcial. Matéria infraconstitucional 23. Prescrição das pretensões de complementação de aposentadoria 23.1. Complementação dos proventos de aposentadoria. Parcela nunca recebida. Prescrição total 23.2. Complementação dos proventos de aposentadoria. Diferenças. Prescrição parcial 24. Prescrição da pretensão de parcelas oriundas de sentença normativa 25. Prescrição e mudança de regime jurídico de celetista para estatutário 26. Complementação da pensão e auxílio funeral 27. Prescrição e os direitos trabalhistas com objeto difuso

Capítulo 6 — Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Elementos da Relação de Emprego

1. Introdução 2. Natureza jurídica da relação de trabalho 3. O trabalho como fator de produção e como esforço humano voltado para a realização de um fim 4. Divisão social do trabalho 5. Elementos da relação empregatícia 5.1. Prestação pessoal de serviços a outrem: a pessoalidade 5.2. Não eventualidade 5.3. Subordinação 5.4. Contraprestação mediante salário: a onerosidade

Capítulo 7 — Relações de Trabalho Lato Sensu: Trabalho Autônomo, Eventual, Temporário, Avulso, Portuário e Aquaviário. Estágio. Trabalho Voluntário. Cooperativas de Trabalho. Transportador Autônomo de Cargas

1. Trabalho Autônomo 2. Trabalho eventual 3. Trabalho temporário 4. Trabalho avulso, portuário e aquaviário 5. Estágio 6. Trabalho voluntário 7. Cooperativas de trabalho 7.1. Histórico. Evolução normativa 7.2. Conceito. Características. Classificação 7.3. Reflexos normativos específicos na legislação trabalhista 7.3.1. Direito individual (vínculo de emprego) 7.3.2. Direito coletivo. Representação sindical 8. Transportador autônomo de cargas 8.1. Aspectos materiais 8.2. Aspectos processuais

Capítulo 8 — Empregado: Conceito e Caracterização. Tipos Especiais de Empregados

1. Conceito e caracterização de empregado 2. Trabalho subordinado e trabalho autônomo 3. Não eventualidade e continuidade 4. Pessoa física e pessoa jurídica como prestadores de trabalho. A questão da pessoalidade 5. Trabalho oneroso e trabalho gratuito 6. Altos empregados: trabalhadores intelectuais, cargos de confiança. Os diretores e os sócios 6.1. Empregados ocupantes de cargo de confiança: regra geral 6.2. Efeitos restritivos do exercício de cargo ou função de confiança 6.3. Empregados ocupantes de cargo de confiança: regra específica dos bancários 6.4. Diretores empregados 6.5. Empregado previsto no art. 444, parágrafo único, da CLT 6.6. Sócio empregado 7. Trabalhadores intelectuais

8. Mãe social 9. Índios 10. Aprendiz 11. Trabalho realizado em domicílio 12. Teletrabalho 13. Empregado doméstico 14. Empregado rural Tratamento legal diferenciado ao empregado rural 15. Empregado intermitente

Capítulo 9 — Empregador: Conceito, Caracterização. Grupo Econômico. Sucessão de Empregadores 1. Conceito e caracterização do empregador 2. Poderes do empregador 2.1. Poder de direção 2.2. Poder de organização 2.3. Poder de controle ou de fiscalização 2.4. Poder disciplinar 3. Limites ao poder potestativo e abuso de direito do empregador 4. Distinção entre empresa e estabelecimento 5. Grupo econômico 6. Consórcio de empregadores rurais 7. Sucessão de empregadores 8. Cessão de carteira de clientes — Sucessão 9. Cessão de marca — Sucessão 10. Desmembramentos de municípios — Ausência de sucessão 11. Contrato de arrendamento — Sucessão 12. Contrato de franquia — Ausência de sucessão 13. Cartório de registros — Mudança de titular — Sucessão

Capítulo 10 — Terceirização no Direito do Trabalho. Diretrizes Jurisprudenciais. Disposições Legais. Elementos Caracterizadores. Algumas Hipóteses de Terceirização com Peculiaridades. Responsabilidade pelas Obrigações Trabalhistas 1. Breve histórico 2. Base normativa 3. Base jurisprudencial 4. Terceirização em geral prevista na Lei n. 6.019/74, com redação dada pelas Leis ns. 13.429/17 e 13.467/17 4.1. Conceito legal e objeto da terceirização de serviços em geral 4.2. Empresa prestadora de serviços a terceiros 4.3. Empresa tomadora dos serviços 4.4. Contrato de prestação de serviços a terceiros 4.5. Direitos dos trabalhadores terceirizados (empregados da empresa prestadora de serviços) 4.6. Quarentena de contratação da empresa prestadora de serviços 4.7. Quarentena dos empregados 4.8. Quarteirização de serviços e terceirização em cadeia 5. Elementos caracterizadores da relação terceirizada de trabalho 5.1. Vínculo jurídico de natureza contratual 5.2. Relação pelo menos trilateral 5.3. Coexistência de obrigações complexas 5.4. Capacidade econômica da empresa prestadora compatível com a execução dos serviços contratados 5.5. Direção do trabalho pela prestadora dos serviços 5.6. Boa-fé entre as partes 5.7. Quaisquer atividades podem ser objeto de terceirização, inclusive a atividade principal da tomadora de serviços 6. Algumas hipóteses de terceirização com peculiaridades 6.1. Trabalho temporário 6.2. Serviços de vigilância, transporte de valores e segurança 6.3. Administração pública 6.4. Subempreitada 6.5. Dono da obra 6.6. Cooperativas de trabalho 7. Responsabilidade pelas obrigações trabalhistas na terceirização de trabalho 7.1. Lícitude da prática da terceirização. Cumprimento efetivo das normas sobre a matéria 7.2. Responsabilidade na terceirização lícita (que observa as normas sobre a matéria na prática) 7.2.1. Responsabilidade da empresa prestadora de serviços. Responde primeiramente 7.2.2. Responsabilidade do tomador de serviços. Responde de forma subsidiária 7.2.3. Tomador privado. Requisitos para responsabilidade subsidiária do tomador privado 7.2.4. Tomador público. Requisitos para responsabilidade subsidiária de tomador público. Conduta culposa. ADC 16, ADPF 324, RE 958252 e ARE 791932 7.2.4.1. Pedido de vínculo empregatício com a administração pública em casos de servidores públicos contratados por empresa prestadora de serviços (terceirização) 7.2.4.1.1. Após a vigência da CF de 1998 7.2.4.1.2. Antes da vigência da CF de 1998 7.2.4.2. Pedido de vínculo empregatício com a administração pública em casos de servidores públicos contratados pela administração pública, sem aprovação em concurso público (contratação direta) 7.3. Responsabilidade na terceirização ilícita (que não observa as normas sobre a matéria na prática). Nulidade do contrato de trabalho com a prestadora, declaração de vínculo de emprego com a tomadora e responsabilidade solidária dos devedores 7.4. Outros casos de responsabilidade solidária expressamente previstos em lei 7.5. Responsabilidade exclusiva e total do tomador

Capítulo 11 — A Natureza Jurídica do Vínculo de Emprego: Evolução, Convergência e Desafios da Atualidade 1. Introdução 2. Teorias civilistas 3. Teorias anticontratalistas 4. Teorias acontratalistas ou paracontratalistas 5. Teorias contratualistas 6. Teorias institucionalistas 7. Teoria do contrato-realidade 8. Convergência das teorias anticontratalistas e contratualistas. Posição do direito brasileiro em relação aos empregados regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho

Capítulo 12 — Contrato de Emprego: Denominação, Conceito, Classificação, Caracterização. Morfologia do Contrato. Elementos Integrantes: Essenciais e Acidentais 1. Denominação. Conceito. Características. Classificação 1.1. Contrato de Direito Privado 1.2. Consensual 1.3. Bilateral e sinalagmático 1.4. Comutativo 1.5. Oneroso 1.6. Intuitu personae em relação à pessoa do empregado 1.7. Trato sucessivo ou execução continuada 2. Elementos integrantes do contrato de emprego 2.1. Elementos essenciais 2.1.1. Capacidade das partes 2.1.2. Manifestação de vontade desprovida de vícios 2.1.2.1. Vícios da vontade 2.1.3. Objeto lícito, possível, determinado ou determinável 2.1.4. Forma prescrita ou não defesa em lei 3. Elementos acidentais: condição e termo

Capítulo 13 — Alteração do Contrato de Emprego. Alteração Bilateral e Unilateral (Jus Variandi). O Direito de Resistência do Empregado (Jus Resistentiae). Alteração de Função. Remoção. Reversão. Promoção e Rebaixamento. Transferência de Local de Trabalho. Alteração da

Jornada de Trabalho. Reflexos das Mudanças Realizadas Pela Lei n. 13.467/17 no Plano Coletivo na Validade das Alterações Contratuais 1. Introdução. Diferenças da possibilidade de alteração do contrato no direito civil e no direito do trabalho. Alterações contratuais subjetivas e objetivas 2. Alteração contratual bilateral 3. Alteração contratual unilateral: o jus variandi 4. Jus resistendae: o direito de resistência do empregado 5. Alterações decorrentes da legislação 5.1. Alterações qualitativas 5.1.1. Alteração de função 5.1.1.1. Alterações funcionais lícitas 5.1.1.1.1. Destituição de cargo ou função de confiança, independentemente da concordância do empregado 5.1.1.1.2. Substituição eventual ou temporária 5.1.1.1.3. Alteração de local de trabalho do empregado 5.1.1.1.4. Promoção 5.1.1.2. Alterações quantitativas 5.1.1.2.1. Alterações redutoras da jornada de trabalho 5.1.1.2.2. Alterações ampliativas da jornada de trabalho 6. Reflexos das mudanças realizadas pela Lei n. 13.467/17 no plano coletivo na validade das alterações contratuais Referências Palavras-Chave: LTr, LTR, Editora, Jurídica, Trabalhista, Direito do Trabalho, Direito Trabalhista, Reforma Trabalhista, Direito, Processo do Trabalho, Direito Processual do Trabalho, Legislação, Doutrina, Jurisprudência, Leis, Lei, Trabalho, CLT, Consolidação das Leis do Trabalho, Livro, Jurídico, ABDT, Academia Brasileira de Direito do Trabalho, Revista, LTRED

A Continuidade do Contrato de Trabalho - 3a Ed - 2025

Para identificar (se necessário, corrigir) desconformidades com as legislações trabalhistas e previdenciárias e, por conseguinte, prevenir a formação de passivos e autuações administrativas, o trabalho do auditor, cujo exercício requer o domínio não só dos referidos textos normativos, mas também de técnicas e procedimentos de auditoria, é fundamental. Nesta obra, examinaremos didaticamente tais elementos, perpassando a habilitação técnica desse profissional, bem como o conceito, os tipos e o programa de auditoria (do planejamento ao relatório), seus objetos (como os procedimentos de admissão) e seus desdobramentos (como o aperfeiçoamento de controles internos).

Formularios laborales

CLT-LTr 2024

<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/=79286577/gtransferr/lcriticizex/kconceivey/making+volunteers+civi>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/!61436053/sadvertiseh/videntifyp/zattributeb/1989+audi+100+quattro>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/!21587770/dadvertisew/aunderminei/sdedicatex/yamaha+rhino+manu>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/!97363752/pexperiencew/qrecogniseg/rmanipulatek/chapter+17+guid>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/^70997953/ntransferx/ecriticizef/qdedicatet/samsung+rfg29phdrs+ser>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/-63080353/xexperiencek/vintroducea/rmanipulatey/emerson+thermostat+guide.pdf>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/+35416614/atransferz/nintroducet/krepresente/odyssey+guide.pdf>
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/-97494568/rencounterz/kwithdrawv/prepresente/the+medical+disability+advisor+the+most+comprehensive+trusted+>
https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/_54081515/iencounterb/qrecogniset/aovercomey/i+speak+for+this+c
<https://www.onebazaar.com.cdn.cloudflare.net/!25272265/acollapsen/hwithdrawu/ededicatet/nsl+riggering+and+liftin>